



Igualdad de género

El objetivo es “Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas” y es que aunque las mujeres y las niñas representan la mitad de la población mundial, la desigualdad de género persiste y provoca el estancamiento del progreso social. Promover la igualdad de género es esencial en una sociedad sana: desde la reducción de la pobreza hasta la promoción de la salud, la educación, la protección y el bienestar de las niñas y los niños.

¿Qué hacemos en Ibermutua?

- Il Plan de Igualdad de Ibermutua.
- Participación en actos, jornadas técnicas y grupos de trabajo para la igualdad de género.
- Campañas de Igualdad a través del Espacio de Igualdad en el Portal de comunicación interna.
- Formación especializada en violencia de género para personal sanitario, detección/intervención adecuada en posibles casos entre trabajadores de la Entidad o empresas mutualistas.
- Formación sobre prevención, detección y tratamiento de las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo para toda la plantilla de Ibermutua.
- Unidad de Asistencia a Víctimas de Violencia de Género de Ibermutua. Guía informativa de Derechos Laborales y de Seguridad Social reconocidos a las empleadas víctimas de violencia de género.
- Integración de la perspectiva de género en la Prevención de Riesgos Laborales y Seguridad y Salud Laboral.
- Medidas de conciliación de la vida laboral y familiar con el fin de garantizar una efectiva ordenación del tiempo laboral y facilitar la conciliación.
- Ayuda a las familias. Ayudas de guarderías y estudios para hijos de trabajadores.

Distribución de la plantilla por género

1.271
Mujeres

889
Hombres



Empleados en situación de conciliación en 2020

345
(67%)
Mujeres

103
(23%)
Hombres

