



Tipos de contratos y régimen transitorio

Se crean 2 modalidades de contrato Formativo (**Alternancia** y **Práctica profesional**). Se **potencia y realiza** la modalidad de **contratos Fijo-discontinuo** para las ETT, trabajadores de naturaleza estacional y contratadas y subcontratadas. **Presunción** a favor del **contrato indefinido**. Se **elimina el contrato por obra y servicio**. Se aplican **mayores sanciones al fraude y contratos de corta duración**.

Formativo

Entrará en vigor el 31/03/2022



Formación en alternancia



Obtención de la práctica profesional

Duración determinada

En vigor el 31/03/2022



Por circunstancias de la producción



Por sustitución



Indefinido



Subcontratación



Fijo-discontinuo

En vigor el 31/03/2022



Consulta nuestra infografía sobre [Modalidades de contratos](#)



Mecanismo Red de flexibilidad y estabilización del empleo

Solicitud voluntaria de medidas de **reducción de jornada y suspensión de contratos de trabajo**, sometidas a periodo de consultas con la representación de los trabajadores y autorización de la autoridad laboral.

2 modalidades:

Cíclica: Coyuntura macroeconómica general que aconseje la adopción de **instrumentos adicionales de estabilización** (duración máxima 1 año).

Sectorial: Cuando en un determinado sector se aprecien **cambios permanentes** que generen necesidades de **recualificación y de procesos de transición profesional** (duración máxima de 1 año y posibilidad de 2 prórrogas de 6 meses cada una).

- Priorizar medidas de **reducción de jornada** frente a suspensión de contratos.
- Posibilidad de **desafectar y afectar al personal**.
- No habrá **horas extraordinarias**, nuevas **externalizaciones**, ni concertarse nuevas **contrataciones laborales**.
- **Exenciones voluntarias** aportación empresarial por **contingencias comunes y conceptos de recaudación conjunta**.
- La empresa tiene **derecho a un incremento de crédito** para financiación de **acciones** en el ámbito de la **formación programada**.
- Protección por **desempleo del 70%** de la base reguladora, **sin periodo de carencia ni consumo de prestaciones**. Entrará en vigor el 31 de marzo de 2022.



Convenios Colectivos

► Prioridad Convenio

Se mantiene la **prioridad aplicativa del convenio de empresa** salvo en materia salarial.

► Régimen transitorio

- **Aplicación** a aquellos convenios colectivos suscritos y presentados a registro o publicados con **anterioridad a 31/12/2021**, una vez que estos pierdan su vigencia expresa, y, como máximo, en 1 año desde dicha fecha.
- **Alcanzado el plazo** los convenios **deberán adaptarse en el plazo de 6 meses**.

► Ultractividad

- **Plena**, en defecto de pacto, cuando hubiera transcurrido el proceso de negociación sin alcanzarse un acuerdo, **se mantendrá la vigencia del convenio colectivo**.
- Convenios colectivos **denunciados a 31/12/2021**, mientras no se adopte un nuevo convenio, **mantendrán su vigencia con ultractividad indefinida**.



ERTE

- Se **desarrolla** el ERTE por **Fuerza Mayor**.
- Nuevo **mecanismo Red** de flexibilidad:
 - Crisis macroeconómicas: Máximo 1 año.
 - Crisis Sectoriales: Máximo 1 año ampliable a 2.

- Posibilidad de **afectar y desafectar**.
- Priorizar **reducciones**.
- Potenciar **acciones formativas**.
- **Prohibición de horas extra...**



Consulta nuestra infografía sobre [Novedades ERTE](#)



Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social

Tipificación de **nuevas infracciones** sobre **contratación temporal directa y ETT**, información sobre **cobertura de vacantes, seguimiento** de los procedimientos de **ERTE, ERE y Mecanismo RED**.

► Nuevas sanciones

Incorporación de sanciones por infracciones graves en materia de **relaciones laborales y empleo** y de **ETT** y empresas usuarias.

► Vigencia

Infracciones en el orden social **cometidas antes del 31/12/2021**, se sancionarán conforme a las cuantías y régimen de responsabilidades vigente con anterioridad a dicha fecha.

► Individuales

Operan **por cada persona** trabajadora que se vea afectada.



Consulta nuestra infografía sobre la [LISOS](#)