

Riesgo durante el embarazo

Situación:

(Real Decreto 295/2009; Ley General de la Seguridad Social -arts. 186, 187)

Prestación que protege el periodo de **suspensión del contrato laboral de la embarazada que ocupa un puesto de trabajo con riesgo para su salud o la del feto**, y la empresa no ha podido adaptarlo para hacerlo compatible con su estado, ni reubicarla a otro puesto sin riesgo.



El riesgo debe ser ocasionado por **agentes, procedimientos o condiciones del trabajo o de la actividad desarrollada.**



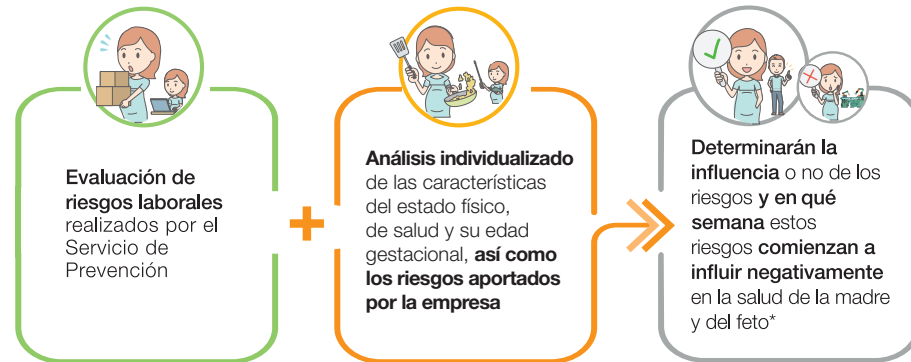
Se considera que el puesto de trabajo **influye negativamente** en su estado de salud o en la del feto.

Esta prestación se basa en la **incompatibilidad de las condiciones del puesto de trabajo con la salud** de la embarazada y en la **imposibilidad** de su empresa para **adoptar medidas preventivas** acordes a su estado o de cambiarla temporalmente a otro puesto de trabajo.

Reconocimiento y certificación del riesgo:

Corresponde a la **Mutua** con la que tenga concertada la empresa la **cobertura de las Contingencias Profesionales**.

Los servicios médicos de la Mutua **certificarán** la existencia del riesgo a **partir de:**



Forma de evaluación del riesgo:

* De acuerdo con la ["Guía de ayuda para la valoración del riesgo laboral durante el embarazo"](#), elaborada por el INSS en colaboración con la Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia (SEGO).

Quién abona y desde cuándo:

El abono de la prestación correrá a cargo de la **Mutua** responsable de la **cobertura de las Contingencias Profesionales**



Inicio: El día en que se inicie la **suspensión del contrato**.

Fin: El día anterior a:

- Suspensión contrato por **maternidad** o **nacimiento**.
- **Reincorporación** a su puesto.
- **Extinción contrato**.
- **Interrupción** embarazo.
- **Fallecimiento** beneficiaria o del hijo.

Cuantía:

- Se cobra desde el **1º día**.
- **100%** de la base reguladora por Incapacidad Temporal derivada de Contingencias Profesionales.

Requisitos:

- **Alta** en la Seguridad Social.
- Estar **embarazada** (no embarazo de riesgo)
- Desempeñar un **puesto de riesgo** para el embarazo.

Carencia: No se requiere periodo de **carencia** o de **cotización previo**.

Más información en esta [infografía](#) y en [vídeo explicativo de cómo solicitarla](#)

Prestación de Incapacidad Temporal por contingencia común en caso de embarazo de riesgo

(Real Decreto ley 625/2014)



Situación y responsable sanitario:

Situación clínica en la que **el propio embarazo presenta algún problema médico**. La mujer tiene algún problema médico o fisiológico que supone un riesgo para la madre y/o para el feto, pero que **no está relacionado con el trabajo** que desempeña.

Lo determina el Servicio Público de Salud.

Deberá acudir al médico de cabecera y, si lo considera conveniente, le emitirá un parte médico de baja laboral (incapacidad temporal por contingencia común).

Quién abona y desde cuándo:

El abono de la prestación correrá a **cargo exclusivo de la empresa del día 4º al día 15º** de baja médica. **A partir del 16º día** de la baja el abono correrá a cargo de la **Seguridad Social** (a través del INSS o de la Mutua responsable de la cobertura de contingencias comunes).

Cuantía:

- Del **1º al 3º** día de baja **no se cobra** prestación de incapacidad temporal.
- Del **4º día hasta el día 20** de baja el **60%** de la Base Reguladora.
- Del **21º en adelante** se cobra el **75%** de la Base Reguladora.

Carencia: Se requiere tener previamente cotizados **180 días** en los **últimos 5 años**.



Baja laboral por interrupción de embarazo, sea voluntaria o no

Situación y responsable sanitario:

(Ley Orgánica 1/2023)

Se considerará situación especial de incapacidad temporal por contingencias comunes en caso de **interrupción voluntaria o involuntaria** del embarazo, mientras reciba **asistencia sanitaria** por el **Servicio Público de Salud** y esté **impedida para el trabajo**. Por tanto, **el médico de cabecera le emitirá un parte médico de baja laboral**.

Supuestos en que la **interrupción** sea **debida a accidente de trabajo o enfermedad profesional**, tendrán la **consideración de incapacidad temporal por contingencias profesionales**.



Quién abona y desde cuándo:

A cargo de la **Seguridad Social** (a través del INSS o de la Mutua responsable de la cobertura de contingencias comunes) desde el **día siguiente al de la baja en el trabajo**, estando a cargo de la empresa el abono del salario íntegro correspondiente al 1º día de la baja.

Cuantía:

- **1º día** de baja se cobra el **salario correspondiente** (empresa).
- Del **2º día hasta** el día **20** de baja el **60%** de la Base Reguladora.
- Del **21º en adelante** se cobra el **75%** de la Base Reguladora.

Carencia: No se requiere periodo de **carencia** o de **cotización previo**.

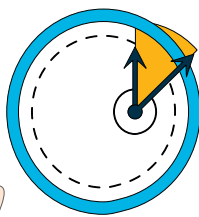
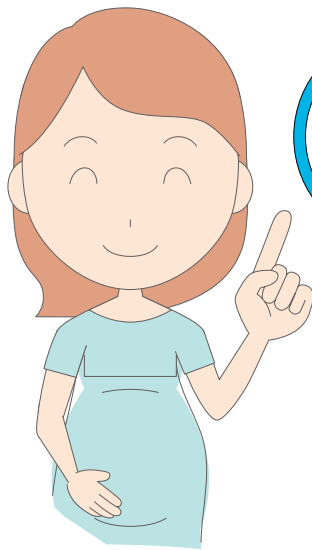
Incapacidad temporal a partir de la semana 39 de gestación hasta el parto

Situación y responsable sanitario:

(Ley Orgánica 1/2023)

También se considerará **situación especial** de incapacidad temporal por contingencias comunes la de gestación de la mujer trabajadora desde el **1º día de la semana 39 de embarazo**.

Deberá acudir al **médico de cabecera** y le **emitirá un parte médico de baja laboral**.



Quién abona y desde cuándo:

A cargo de la **Seguridad Social** (a través del INSS o de la Mutua responsable de la cobertura de contingencias comunes), desde el día siguiente al de la baja en el trabajo hasta la fecha del parto.

Salvo que la trabajadora hubiera iniciado anteriormente una situación de riesgo durante el embarazo, supuesto en el cual permanecerá percibiendo la prestación correspondiente a dicha situación mientras ésta deba mantenerse.

Cuantía:

- **1º día** de baja se cobra el **salario correspondiente** (empresa).
- Del **2º día hasta** el día **20** de baja el **60%** de la Base Reguladora.
- Del **21º en adelante** se cobra el **75%** de la Base Reguladora.

Carencia: Periodo de **carencia** o de **cotización previo** requerido **según la edad** de la beneficiaria.

(art. 178.1 LGSS)